

מכרז פומבי מס' 01/2021

בהתאם לסעיף 13 לצו המועצות המקומיות (שירות העובדים), תשכ"ב-1962, מכרז בזה

איגוד ערים אשכול רשויות גליל מזרחי על משרה פנויה

גוש חלב

הגליל העליון

גולן

טובה זנגריה

יסוד המעלה

מרום הגליל

מבואות החרמון

חצור הגלילית

מגדל שמס

קרית שמונה

בוקעתא

מטולה

קצרין

צפת

עין קינה

מסעדה

עג'ר

ראש פינה

מנהל/ת אגף חירום וביטחון

כפיפות ואחריות ניהולית - מנכ"לית אשכול רשויות גליל מזרחי

הנחיה מקצועית - מנהל מינהל חירום במשרד הפנים

היקף משרה: משרה מלאה

תחילת עבודה: מיידי

כללי: בכפוף להוראות כל דין וקבלת כל האישורים הדרושים, המועמד/ת שת/יזכה ת/יהיה מוגבל/ת במקצועו במסגרת עסק פרטי ו/או בכל עיסוק אחר.

המועמד/ת ת/מתחייב שלא לעסוק אלא בעיסוק שהוא מכרז זה.

המועמד/ת מתחייב/ת שלא לעסוק ולא לטפל בכל עניין שיש בו משום ניגוד עניינים לתפקידו/ה כעובד/ת של האשכול.

הוראות מכרז זה יהיו חלק בלתי נפרד מן ההתקשרות בין המועמד/ת לבין האשכול.

ייעוד התפקיד

ניהול, פיקוח, בקרה, יעוץ וסיוע לבניית מוכנות הרשויות המקומיות (עיריות, מועצות אזוריות ומועצות מקומיות) באשכול למצבי חירום וביטחון עפ"י הנחיית מינהל החירום במשרד הפנים ובהתאם לאישור מועצת האשכול. בנוסף ביצוע תהליכי מעקב על מוכנות הרשויות ומימוש תקציבים, זאת בדגש על רשויות בהן יש צורך לסיוע מיוחד, תוך פיתוח והטמעת תפיסת ביטחון אחידה באשכול.

תחומי אחריות

סיוע בבניין הכח:

- הכנת הרשויות המקומיות והאזור לחירום.
- הכנת תכניות עבודה אזורית.
- תיאום הכשרות, אימונים, תרגילים.
- ריכוז ותפעול כל היבטי החירום בפן האזורי וסיוע לרשויות על פי צרכיהן.

סיוע הפעלת הכח:

- מימוש הסיוע והיתרון האזורי עפ"י הנחיות מינהל החירום.
- תיאום אסטרטגיית החירום האזורית עם רשויות האשכול ומינהל החירום.

פירוט תחומי העיסוק

- בניית תפיסת הפעלה אזורית, תוך בניית תשתיות וקידום יכולות לחירום למרחב האשכול.
- בניין כוח ליצירת עצמאות מרחבית בתכנית רב שנתית אל מול כלל אתגרי החירום.
- ביצוע בדיקת עומק ומיפוי צרכים של כלל הרשויות באשכול והבאתם לאישור המנהל המקצועי (מינהל חירום).
- גיבוש, כתיבה, תכנון וביצוע תכנית עבודה אזורית בדגש על האשכול, לצורך מתן מענה לאזור ולרשויות המקומיות בנושא היערכות לחירום, לרבות הצעת תקציב והבאתם לאישור הממונים.
- גיבוש וכתבת תכנית עבודה ברמת האשכול - תכלול מענה לפרויקטים בנושא חירום וביטחון בראייה אזורית כגון: מוקד משותף, הקמת מחסן אזורי, הקמת מתחם אימון מקומי (פרויקט תשתיתי), קידום רכש ציוד לרשויות, בניית מלאי מרחבי תוך התייחסות לרמת מלאים ברשויות, הכשרת כוח סיוע אזורי וכ'.
- סיוע בקידום וביצוע מעקב אחר תכניות עבודה של הרשויות המקומיות בתחום החירום וביטחון, כולל סיורים, חניכה וביקורות יזומות ברשויות והכוונה להגשת "קולות קוראים".
- חניכה מקצועית וליווי קב"טים ברשויות האשכול, כולל קידום, הובלה ותכלול פעילויות והשתלמויות בתחום חירום וביטחון, השתתפות בתרגילים אזוריים וברשויות האשכול וייזום הכשרות מקצועיות שתואמות למאפייני האזור ככל שיידרש.
- הוצאה לפועל של פרויקטים אזוריים, מכרזים, וניהול צוותי עבודה של האשכול והרשויות בתחום החירום וביטחון ולפי קביעת סדרי עדיפויות בשטח, כולל פיקוח מעקב, תכנון וביצוע.
- ייצוג האשכול בענייני חירום וביטחון מול גורמי חוץ, תיאום וקיום קשר שוטף עם גורמי הביטחון המנחים (משרד הפנים, פקע"ר, רח"ל, משרדי ממשלה אחרים, גופי חירום ממלכתיים).
- תכנון וביצוע שירותי חירום וביטחון בתפיסה אזורית, תוך ייזום ופיתוח תוכניות לעידוד וחיזוק הקשרים בחירום הקיימים בין רשויות האשכול.
- ניהול תקציב ותזרים היחידה תוך גיוס תקציבים ממקורות חיצוניים (משרדי ממשלה, פילנתרופיה ועוד).
- גיבוש תכניות אזוריות לאיגום ומינוף תקציבי חירום ברמה הרשותית והאזורית בתיאום עם מינהל החירום וגורמי המקצוע הרלוונטים ברשויות.
- ריכוז המידע והתיעוד הקשור בהיערכות לחירום ברשויות האשכול, והפקת דו"חות ונתונים על פי בקשת המנכ"לית ומינהל החירום.
- כינוס והנחיית פורום קב"טים אשכולי כחלק מתכנית העבודה.
- בחינת סטטוס נהלי החירום ותיקי השטח ברשויות האשכול.
- ניהול ואחריות בבניין הכוח, הכשרות, אמצעים, תו"ל, אימונים ובניית כ"א חירום וביטחון באשכול.
- מיפויי בניה והפעלת עתודה אזרחית אזורית.

גוש חלב

הגליל העליון

גולן

טובה זנגריה

יסוד המעלה

מרום הגליל

מבואות החרמון

חצור הגלילית

מגדל שמס

קרית שמונה

בוקעתא

מטולה

קצרין

צפת

עין קיניה

מסעדה

עג'ר

ראש פינה



- ביצוע מטלות נוספות בתחומי חירום וביטחון בהתאם לצורך ולהנחיית מנכ"לית האשכול ועפ"י הנחיות מינהל החירום.

דרישות סף לתפקיד:

השכלה:

בעלת תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ¹ או הנדסאי או טכנאי מוסמך בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

- עדיפות לתחומי חירום וביטחון, כלכלה, הנדסה, חקר ביצועים, תעשייה וניהול.

- תואר שני – יתרון.

- מנהל/ת אגף חירום וביטחון באשכול ת/יחויב לסיים בהצלחה קורס קב"טים של משרד הפנים, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויה/ה וזאת במידת הצורך ויבחן לאור השכלתו/ה וניסיונו/ה המקצועי.

ניסיון ניהולי:

שבע שנות ניסיון ניהולי לפחות, בניהול צוות המונה 20 עובדים לפחות בכפיפות ישירה או שבע שנות ניסיון פיקודי במסגרת שירות בצה"ל או במערכת הביטחון וארגוני החירום האחרים, וזאת לאחר שחרור משירות קבע בדרגת סא"ל ומעלה או בדרגה מקבילה במערכת הביטחון או ארגוני החירום האחרים (כב"ה, מד"א, שב"כ וכיו"ב).

(עבור הנדסאית/ת נדרשות שמונה שנות ניסיון, עבור טכנאית/ת – תשע שנות ניסיון בהתאם לנזכר לעיל).

ניסיון מקצועי:

חמש שנות ניסיון מקצועי במערכת הביטחון בישראל ו/או בגופי חירום והצלה ו/או בתפקידים בתחום הביטחון, החירום וההצלה במערכות ציבוריות ו/או בחברות אשר עיסוקן במתן שירותי חירום וביטחון. משנות הניסיון המקצועי שנתיים לפחות בתחום חירום וביטחון בשלטון המקומי או במתן שירות ישיר לשלטון המקומי.

מטלה

על המועמד להציג כרטיס פרויקט שכתב, פרי עמלו, לפרויקט אחד אותו את/ה מעוניינת להציע לביצוע באשכול רשויות גליל מזרחי, אם ת/יבחר לתפקיד מנהל/ת אגף חירום וביטחון.

כרטיס הפרויקט מיועד לצורך ניהול עתידי של הפרויקט, עבודה מול רשויות האשכול ומול משרדי ממשלה ולכן עליו לכלול התייחסות לשותפים, תקציב ולוחות זמנים.

כרטיס הפרויקט יוגש בקובץ Word / Pdf, עד 3 עמודים.

על המועמד לצרף אסמכתאות והמלצות המוכיחות את הניסיון הנדרש בתנאי הסף.

¹ בהתאם לחוזר מנכ"ל חוזר מנכ"ל משרד הפנים 5/2016 במקרה בו התפקיד מגדיר דרישה לתואר אקדמי כללי, הדבר יכלול גם תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או בעל אישור לימודים בתכנית מלאה בשיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון המקנה יתרון

- בניית תוכנית עבודה, בניית בניין הכוח והדרכה.
- בניית תקציב, ניהול תקציב, וניהול תזרים מזומנים - מעל 5 מיליון ש"ח בשנה.
- עבודה בסביבה מרובת שותפים, תוך גיבוש תפיסה / שירות אחיד.
- עבודה מול קהילות / אוכלוסיות / שירותי קהילה ורווחה.
- הובלת פרויקטים ובקרת מימוש תוכניות עבודה בארגונים ציבוריים.
- היבטים ארגוניים ולוגיסטיים.
- הובלת צוותים ושינויים ארגוניים.

דרישות נוספות:

- יחסי אנוש מעולים.
- יכולת ראייה מערכתית.
- יכולת ארגון וניהול, תכנון וסדר - קפדנות ודייקנות.
- כושר שכנוע והדרכה וכן יכולת עמידה מול קהל.
- ניסיון בהקמת שותפויות וניסיון בניהול מו"מ בדרג בכיר.
- יכולת ביטוי טובה בכתב ובעל פה, וניסיון בכתבת מסמכים, ניירות עמדה ומכרזים.
- יכולת עבודה בסוגיות רב תחומיות, ואמונה בשותפויות.
- התפקיד דורש גמישות בשעות העבודה.
- התפקיד דורש נסיעות מרובות וניידות גבוהה.

מגורים:

- מגורים ברשויות האשכול – יתרון.

שפות:

- שליטה מלאה בעברית.
- שליטה בשפה הערבית – יתרון.
- אנגלית - שליטה טובה בדיבור - יתרון.

יישומי מחשב:

- חובה - שליטה בתוכנות אופיס, לרבות אקסל.

רישיון נהיגה:

- חובה - יש לצרף צילום רישיון נהיגה.

גוש חלב

הגליל העליון

גולן

טובה זנגריה

יסוד המעלה

מרום הגליל

מבואות החרמון

חצור הגלילית

מגדל שמס

קרית שמונה

בוקעתא

מטולה

קצרין

צפת

עין קיניה

מסעדה

עג'ר

ראש פינה

אופן העסקה:

העסקה על בסיס חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

הגשת המועמדות:

<p><u>גוש חלב</u></p> <p><u>הגליל העליון</u></p> <p><u>גולן</u></p> <p><u>טובה זנגריה</u></p> <p><u>יסוד המעלה</u></p> <p><u>מרום הגליל</u></p> <p><u>מבואות החרמון</u></p> <p><u>חצור הגלילית</u></p> <p><u>מגדל שמס</u></p> <p><u>קרית שמונה</u></p> <p><u>בוקעתא</u></p> <p><u>מטולה</u></p> <p><u>קצרין</u></p> <p><u>צפת</u></p> <p><u>עין קיניה</u></p> <p><u>מסעדה</u></p> <p><u>עג'ר</u></p> <p><u>ראש פינה</u></p>	<p>1 ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך 17.02.2021 בשעה : 12:00, בדוא"ל : hr@eastgalil.org.il</p> <p>2 הגשת המועמדות תכלול את המסמכים הבאים:</p> <p>2.1 קורות חיים.</p> <p>2.2 מסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף לרבות תעודות המעידות על השכלה וכן מסמכים רלבנטיים לדרישות המשרה.</p> <p>2.3 המלצות.</p> <p>2.4 כרטיס פרויקט כמפורט בתנאי הסף.</p> <p>3 בקשות שתשלחנה ללא המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בפני וועדת הבחינה.</p> <p>4 ועדת הבחינה תהיה רשאית לפנות לממליצים ו/או מעסיקים קודמים לקבלת מידע על המועמדים.</p> <p>5 רק פניות מתאימות תעניינה, ועדת הבחינה תהא רשאית לזמן לראיון רק את המועמדים/ות שמצאה אותם כמועמדים/ות המתאימים/ות.</p> <p>6 וועדת הבחינה רשאית לזמן את 10 המועמדים/ות המתאימים/ות ביותר שעמדו בתנאי הסף ובדרישות התפקיד והם עונים על מירב הדרישות הנוספות.</p> <p>7 האשכול שומר לעצמו את הזכות להפנות מועמדים/ות מתאימים/ות לאחר המיון למרכז ההערכה ולקבלת חוות דעת נוספת בהתאם לצורך בטרם קביעת הזוכה.</p> <p>8 האשכול אינו מחויב לקבל הצעה כלשהי והוא שומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכוי של מרכז זה, בכל שלב משלביו.</p> <p>9 המשרה מיועדת לגברים ונשים כאחד. נשמח לקבל הצעות מנשים מועמדות.</p>
---	--