

אינן יותר צפון מלה !



## המועצה המקומית מטולה

### מכרז כ"א חיצוני / פומבי מס' 9-24 למועצה מקומית מטולה דרוש/ה:

#### מלווה עו"ס

**היחידה:** מחלקה לשירותים חברתיים מ.מ מטולה

**תואר המשרה:** מלווה עו"ס

**תחילת עבודה:** מידי

**היקף משרה:** 100%

**דרוג ודרגה:** דרוג מנהלי 6-8 / דירוג המח"ר 36-38

**כפיפות המשרה:** מקצועית וניהולית למנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

**יודגש - בזמן המלחמה התפקיד יבוצע מחוץ למטולה, בתיאום ובהנחיית מנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.**

#### תיאור תפקיד

- יישום, מעקב ובקרה מנהלתיים על רצף ההתערבות.
- ליווי ומתן סיוע לעו"ס במהלך ההתערבות, לרבות בנושאים הבאים:
- הסרת חסמים במימוש המענים בקהילה/ מיצוי זכויות.
- שותפות בניהול תקציב המענים והסיוע.
- תיווך בין אנשי המקצוע בשירותים משלימים בקהילה (חינוך, בריאות, תעסוקה וכדו')
- תיווך ותיאום בנוגע למגוון מענים במחלקה, עובדים סוציאליים ייעודיים, מרכזים ושירותים בקהילה.
- ליווי העו"ס במסגרת השתתפותו בדיונים עם הגורמים השותפים ליישום תכנית ההתערבות.
- ליווי העו"ס במסגרת מפגשים ומתן שירותים ומענים בקהילה.

#### דגשים לתפקיד

- העבודה היא לצד עובדים סוציאליים המחלקה ונעשית אך ורק במסגרת ליווי שלהם ועל פי הנחייתם.
- התפקיד אינו מהווה תחליף לעו"ס ולא יכול כל פעולה העשויה להוות עיסוק בעבודה סוציאלית.
- על העובד להבהיר כי הוא אינו עו"ס ולהימנע מלהציג עצמו באופן העשוי להתפרש כי הוא עו"ס.

#### דרישות התפקיד

השכלה

- השכלה- מועמדים שטרם סיימו לימודים במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ במקצועות הבאים: עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, חינוך (הוראה), ייעוץ, פארא-רפואי ורפואה.
- או תואר אקדמי באחד מהמקצועות לעיל, הנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ.
- יכולות כתיבה ודיבור בשפה העברית – שפות נוספות בהתאם לצורך.
- היכרות ועבודה בתוכנות האופיס.
- יכולת הנעה של תהליכים.
- יחסי אנוש מעולים.

איין יותר צפון מלה !



## המועצה המקומית מטולה

- זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- תינתן עדיפות לסטודנטים לעבודה סוציאלית.

### הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
2. מועמד שיתקבל למשרה יהיה חייב להמציא אישור משטרת ישראל, לפיו אין מניעה להעסקתו לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.
3. בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
4. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
5. הליך המיון וזימון לוועדת בחינה יבוצע רק למועמדים העומדים בתנאי הסף.

**חובה לצרף לכל הצעה:** קורות חיים, בצירוף שאלון אישי (נספח א' למכרז), מסמכים המעידים על עמידה בדרישות, כאמור לעיל, לרבות תעודות רלוונטיות, ושמות ממליצים. את ההצעה יש לשלוח בדוא"ל לכתובת המייל:

[kabatrashot@metulla.muni.il](mailto:kabatrashot@metulla.muni.il)

מועד אחרון להגשת מועמדות: יום ב', **26.08.24**, בשעה **13:00**.

דוד אזולאי  
ראש המועצה